



*Itamil Organizzazione Sindacale Italiana dei Militari - Esercito*  
*Via Vincenzo Di Marco n.29 – 90143 Palermo*  
*Codice Fiscale: 98131440780*  
*Indirizzo di PEC: protocollo@itamil.legalmail.it*  
-----

Prot. n. 25/2026  
allegato:

Palermo li, 03.02.2026  
Vice Segretario Generale Aggiunto  
BOLIGNARI Umberto, 0912714871  
PEC: protocollo@itamil.legalmail.it

OGGETTO: Rimodulazione della riforma del nuovo strumento militare e proposta di ricostruzione delle carriere (ruolo unico).

A MINISTRO DELLA DIFESA  
Onorevole Guido CROSETTO

ROMA

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^  
Rif.: f.n. M\_D A3DFB29 REG2025 0054438, del 21-11-2025, di Ministero della Difesa (Gabinetto del Ministro).  
^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

1. In esito a quanto chiesto con il foglio a riferimento, questa Organizzazione Sindacale Italiana dei Militari – Esercito (ITAMIL), Nell’attuale fase storica di ammodernamento delle Forze Armate, caratterizzata da un progressivo invecchiamento del personale e da criticità strutturali nelle carriere, desidera fornire dei suggerimenti al fine di intervenire a basso costo e ad alto impatto sull’assetto ordinamentale per una proposta di ricostruzione delle carriere e riordino a doppio binario. Dal nostro punto di vista, è necessario avviare una ricostruzione complessiva delle carriere militari, superando rigidità ormai anacronistiche, favorendo la mobilità verticale e orizzontale e restituendo motivazione, prospettiva e sostenibilità allo strumento militare.
2. Al riguardo, dopo uno studio accurato della riforma in riferimento, si sono individuate delle proposte:
  - a. **blocco del turn over verso il basso**
    - La proposta mira a introdurre equità, trasparenza e dinamismo, senza pregiudicare competenze, professionalità e specificità dei ruoli.
  - b. **Istituzione di un sistema di carriere a doppio (e triplo) binario ruolo unico**
    1. Ruolo unico funzionale. Si propone l’istituzione di un ruolo unico funzionale (Ufficiali - Sottufficiali - Graduati - Volontari), che:
      - non cancella ruoli, gradi e competenze;
      - agevola i passaggi di carriera;
      - consente una gestione moderna del capitale umano.
    2. Due binari strutturali

- Binario meritocratico (concorsi per titoli ed esami) Modello ispirato ai sistemi NATO e statunitensi, che consente il passaggio da Volontario a Ufficiale attraverso percorsi chiari, selettivi e rapidi.
- Binario per anzianità e trascinamento dei benefici Passaggi di ruolo mantenendo anzianità, trattamento economico e benefici acquisiti.

**c. Concorsi straordinari per titoli (ed eventuali esami) ad hoc, finalizzati a:**

- sbloccare rapidamente posizioni stagnanti;
- liberare posti nei ruoli inferiori;
- aumentare stimolo e produttività del personale.

1. **Vantaggio sistemico:** ringiovanimento della forza armata e migliore distribuzione delle risorse umane.

2. **Interventi correttivi sui ruoli e sulle carriere.** Riduzione delle tempistiche di avanzamento per Ufficiali e Marescialli si propone una riduzione dei tempi di permanenza nei gradi, al fine di:

- evitare disallineamenti interni;
- garantire progressioni più coerenti e prevedibili.

3. **Marescialli ex 958**

- Eliminazione della dicitura “ex 958”;
- Inquadramento definitivo nel Ruolo Speciale, superando una distinzione ormai priva di razionalità funzionale.;

4. **Riconoscimento del ruolo Direttivo al grado di Primo Luogotenente**

**a. Problematica**

- Attualmente non ricoprire incarichi direttivi (Comandante di Compagnia, Capi Ufficio e Sezioni);
- percepire indennità straordinarie di comando e responsabilità.

**b. Proposta**

- Mantenimento della sede di servizio (a scelta);
- Concorsi straordinari a titoli e anzianità;
- Transito automatico ad anzianità nei ruoli successivi;
- Trascinamento dei benefici della propria anzianità di servizio nel passaggio di ruolo.

5. **Marescialli del Nuovo Iter – Criticità e riforma**

**a. Problematica**

- Attualmente il 60–70% dei Marescialli post Corso Staff è assegnato d'autorità a Organi Centrali o Comandi di Vertice con vincolo di 5 anni;
- permanenza complessiva fino a 7 anni nella stessa sede;
- gravi ricadute su mobilità e stabilità familiare.

**b. Proposta**

- Riduzione del vincolo da 5 a 3 anni.
- Riesame obbligatorio della posizione al termine del triennio;

- Espressione di preferenze di sede prima della scadenza;
- Assegnazioni a domanda valutate dal DIPE;
- Gestione programmata delle vacanze organiche.

**c. Benefici attesi**

- Maggiore stabilità familiare;
- Incremento della motivazione;
- Migliore valorizzazione delle competenze acquisite.

**6. Ruoli apicali e qualifiche speciali; Due binari distinti;**

**a. Ad anzianità:**

- Mantenimento della sede di servizio (a scelta);
- Concorsi straordinari a titoli e anzianità;
- Transito automatico ad anzianità nei ruoli successivi;
- Trascinamento dei benefici della propria anzianità di servizio nel passaggio di ruolo.

**b. Per concorsi titoli ed esami:**

- Concorsi straordinari e carriere aperte;
- Concorsi straordinari a titoli ed esami.

**c. Obbiettivi:**

- Mantenimento dell'anzianità maturata nel passaggio di ruolo;
- Concorsi straordinari e carriere aperte;
- Concorsi straordinari a titoli ed esami;
- Mantenimento della sede di servizio.

**7. Per i Volontari:**

- Transito automatico in servizio permanente (ruolo unico);
- Concorsi a titoli accessibili da VFI;
- Incremento dei posti riservati nella Pubblica Amministrazione.

**8. Effetti complessivi della riforma**

- Maggiore equità nella progressione di carriera;
- Riduzione della stagnazione;
- Ringiovanimento dello strumento militare;
- Valorizzazione reale delle competenze;
- Migliore attrattività delle Forze Armate per le nuove generazioni.

3. Si resta a disposizione per ogni chiarimento ritenuto utile al riguardo.

IL PRESIDENTE NAZIONALE  
Dott. Sandro FRATTALEMI

